

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Тумина Любовь Егоровна	Учёный-энциклопедист, талантливый педагог, выдающийся оратор Михаил Иванович Панов(1947–2013).	— 8
Беляева Галина Фёдоровна	Творческая мастерская заслуженного профессора Московского университета Михаила Ивановича Панова	— 32
Панов Михаил Иванович	Деловые коммуникации. Программа дисциплины.	— 33

МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ

Сурин Алексей Викторович, Царенко Андрей Сергеевич	— 94
Вступительное слово: о проведении очной сессии конференции	

РАЗДЕЛ I

«РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: ТЕХНОЛОГИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА МАКРО- И МИКРОУРОВНЕ»

Квачев Вадим Григорьевич	— 97
Средний класс как социальный ресурс российской государственной политики	
Хайдуков Данил Степанович	— 101
Гочуева Арина Азер кызы	
Повышение эффективности государственной поддержки реального сектора экономики и реализации инвестиционных проектов.	
Попова Анастасия Олеговна	— 109
Особенности применения целевых индикаторов для обозначения приоритетов государственной политики Российской Федерации	
Белюсова Светлана Владимировна	— 117
Государственное управление: подходы и проблемы рассмотрения в свете современных теорий	
Агафонова Наталья Васильевна	— 123
Проблемы эффективного управления в условиях становления нового технологического уклада	
Потапцева Екатерина Викторовна	— 126
Смирных Светлана Николаевна	
Оценка влияния уровня экономического развития регионов на создание высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ)	

Задорожный Евгений Иванович		
Расширение доступа субъектов МСП к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием		133
Терещенко Дмитрий Семенович		
Проблемы определения эффективности в бюджетном праве. Пути решения.	—	137
Кругляков Даниил Андреевич		
Эффективное управление кризисом как благоприятная возможность проведения структурной перестройки экономики		152
Овчинникова Анастасия Сергеевна		
Факторы структуризации высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации	—	159
Ефанова Дарья Андреевна		
Государственная гражданская служба Белгородской области	—	164
Небытова Анастасия Константиновна		
Экономические механизмы реализации геополитической стратегии России		168
Галлямова Рушана Альбертовна		
Совершенствование инвестиционной политики	—	175
Горбачевич Глеб Александрович		
Переход КНР к новой модели роста и макроэкономическая стабильность АТР		179
Семкина Мария Александровна		
Государственное регулирование нефтяного сектора в России	—	186
Ковалев Андрей Андреевич		
Преобразование концепции управления политической и экономической интеграцией на современном этапе	—	191
Гвозданный Вячеслав Афанасьевич		
Осипов Алексей Александрович		
Управление водными ресурсами в системе устойчивого развития	—	197

Специальная тема

«Развитие образовательной сферы для экономики инноваций»

Коваленко Влада Валерьевна		
Концепция подготовки управленческих кадров для инновационной экономики		204
Лейко Дарья Борисовна		
Формирование кадрового резерва в системе государственной службы		209
Беляева Галина Фёдоровна		
Гендерный баланс в профессиональной подготовке и в управлении — социальная и экономическая необходимость	—	212

Бруй Ксения Евгеньевна		
Анализ зарубежного и отечественного опыта реализации инновационных проектов в сфере онлайн-образования	—	220
Царенко Андрей Сергеевич		
Применение имитационной игры «Пивная игра» («BeerGame») для формирования компетенций в сфере управления сложными системами	—	226
Гудилина Екатерина Валерьевна		
Государственные стратегии в сфере образования	—	235

РАЗДЕЛ II

«ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС-УПРАВЛЕНИЯ: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА»

Арпентьева Мариям Равильевна		
Маркеры перемен: вызовы современного менеджмента	—	243
Егорова Ирина Сергеевна		
Организация внутреннего контроля в рамках формирования элемента «Процедуры внутреннего контроля»	—	249
Голутвина Анна Александровна		
Brain drain as a social disintegration	—	255
Кунашко Анастасия Витальевна		
Система непрерывных улучшений для российских компаний: целесообразность и особенности внедрения	—	257
Сусов Роман Владимирович		
Багатурия Виктория Васильевна		
Двадцать правил инжиниринга бизнес-процессов.	—	265
Дмитриев Илья Олегович		
Анализ стратегии «голубого океана»	—	269
Ломсадзе Диана Гивиевна		
Морозова Ольга Валерьевна		
Масленникова Татьяна Игоревна		
Ритуал и иерархия как праксиологические аспекты бытия власти (на примере коммерческих организаций)		
Щербакова Виктория Андреевна		
Воздействие на потребительское поведение студенческой молодежи г. Москвы	—	281
Дмитриева Анна Олеговна		
Методы принятия эффективных управленческих решений	—	287
Седых Артём Игоревич		
Концепция «Знак будущего», или о современном подходе к прогнозированию кризисов особого рода (джокеров)	—	292
Рыбалко Марина Ивановна		
Программно-целевое управление инновационной деятельностью	—	299

Родина Екатерина Александровна	303
Система менеджмента качества территории опережающего развития	
Григорян Ашот Левонович	309
Разработка KPI для маркетолога	
Дмитренко Валентина Владимировна	313
Дерево целей организации	
Ланц Юлия Федоровна	
Эффективные внешние коммуникации на примере компании	318
Перно Рикар Русь (Pernod Ricard Rouss)	
Гайдай Вячеслав Олегович	
Некоторые вопросы управления смыслами и контентом в современном интернет-маркетинге	322
Нечаев Олег Игоревич	
Концептуальный взгляд на формирование направлений развития в научной школе академика Е.А. Вагнера	327

Специальная тема

«Инновационное управление человеческими ресурсами»

Федотова Татьяна Анатольевна	
Повышение эффективности деятельности предприятий через оптимизацию управления кадрами	330
Владимирова Юлия Олеговна	
Компетентностный подход как современный инструмент эффективного управления персоналом	336
Павлова Анастасия Викторовна	
Компетентностный подход в управлении персоналом	339
Конорева Кристина Витальевна	
Коммуникативная компетентность менеджера как залог эффективного делового общения	343
Власова Татьяна Александровна	
Управление трудовым потенциалом в контексте повышения активности инновационной деятельности	347
Рябкина Мария Витальевна	
Оценка системы управления персоналом в организации: условия эффективности	353
Котикова Алина Анатольевна	
Совершенствование системы управления деловой карьерой персонала в организации	358