

| | | | |
|-----|--|---|----|
| 1. | Резникова Ольга Сергеевна, Данилина Елена Ивановна | КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА УНИВЕРСИТЕТА | 3 |
| 2. | Аметова Эльмаз Исметовна | КОМПОНЕНТЫ СОВРЕМЕННОГО HR-БРЕНДИНГА | 7 |
| 3. | Боровикова Тамара Васильевна | ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ | 10 |
| 4. | Васильева Елена Валерьевна | ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ. | 15 |
| 5. | Васильев Виктор Валерьевич | ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К МЕНЕДЖЕРАМ В КОНТЕКСТЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ АГРОБИЗНЕСА | 18 |
| 6. | Верна Вероника Валериевна | ИННОВАЦИОННЫЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ | 21 |
| 7. | Ганиева Альбина Казимовна | ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И КОМПЕТЕНТНОСТНЫЕ ПОДХОДЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ | 26 |
| 8. | Димитриева Снежана Дмитриевна | МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА | 30 |
| 9. | Короленко Юлия Николаевна | СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ВАЖНЕЙШАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ | 33 |
| 10. | Острик Владимир Юрьевич | ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРОБИЗНЕСА | 38 |
| 11. | Пантелеева Валерия Владимировна | РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА К РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ ОПИСАНИЯ ИНДИКАТОРОВ ИННОВАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ | 41 |
| 12. | Пенчковская Елена Владимировна | КАДРОВЫЙ АУДИТ - КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЁ ЦЕЛЯМ И СТРАТЕГИИ | 45 |
| 13. | Розанова Нина Николаевна | ПЕРСПЕКТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ HR-БРЕНДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ | 48 |
| 14. | Севастьянова Оксана Васильевна | СЕРТИФИКАЦИЯ КАК ДЕЙСТВЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ «КАЧЕСТВА» ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ | 52 |
| 15. | Семененко Виктория Сергеевна | ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИИ | 55 |
| 16. | Скоробогатова Татьяна Николаевна | СПЕЦИФИКА КАДРОВЫХ ПОТОКОВ КАК ОБЪЕКТОВ ЛОГИСТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ УСЛУГ | 57 |
| 17. | Станкевич Анастасия Алексеевна | СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ОЦЕНКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК | 62 |
| 18. | Филинов Виталий Александрович | ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ | 69 |

| | | | |
|-----|--|--|-----|
| 19. | Шаталов Максим Александрович | СИСТЕМА ДИВЕРСИФИКАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА HR-МЕНЕДЖМЕНТА | 72 |
| 20. | Шмыгун Карина Игоревна | ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ | 74 |
| 21. | Анфимов Игорь Александрович | УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ | 79 |
| 22. | Арсенина Алина Александровна, Князева Елена Олеговна | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МОБИЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ | 82 |
| 23. | Багирян Светлана Гарниковна, Севастьянова Оксана Васильевна | «ХЕДХАНТИНГ» КАК ЭФФЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОИСКА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА | 88 |
| 24. | Барышникова Ксения Алексеевна | ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОСРЕДСТВОМ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ | 91 |
| 25. | Бевз Борис- Александрович | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 93 |
| 26. | Белоус Алена Николаевна, Белоус Александр Николаевич | ОПЛАТА ТРУДА КАК МОТИВАЦИОННАЯ СИСТЕМА В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ | 95 |
| 27. | Белоцерковская Анастасия Михайловна | ЛИДЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ | 98 |
| 28. | Беседина Татьяна Сергеевна | ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ КОЛЛЕКТИВА КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ | 101 |
| 29. | Бешлев Максим Алексеевич | HR-БРЕНДИНГ В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ ВЗГЛЯДОВ НА УСПЕШНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ | 104 |
| 30. | Блохина Валерия Анатолевна | ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ "HEAD-HUNTING" И "EXECUTIVE SEARCH" В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ | 107 |
| 31. | Бондарев Алексей Юрьевич | СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 110 |
| 32. | Бондаренко Ирина Сергеевна | ПРИМЕНЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ ОРГАНИЗАЦИИ | 113 |
| 33. | Бородаева Дарья Сергеевна | ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ | 115 |
| 34. | Бочкова Валерия Дмитриевна | НЕСТАНДАРТНЫЕ СПОСОБЫ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА | 117 |
| 35. | Брагин Глеб Николаевич, Чуян Виктор Анатолевич | СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ В СЕРВИСНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ | 121 |

| | | | |
|-----|---|--|-----|
| 36. | Бучнева Регина Сергеевна | МОББИГ И ЕГО ПРОФИЛАКТИКА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ | 123 |
| 37. | Быкова Наталья Олеговна | ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОСТИ | 127 |
| 38. | Великодная Анна Владимировна | ЖЕСТИКУЛЯЦИЯ В ДЕЛОВОЙ СРЕДЕ | 130 |
| 39. | Веремеенко Мария Евгеньевна | ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 132 |
| 40. | Водовозова Александра Борисовна | НИЗКИЙ УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА | 135 |
| 41. | Воронова Алина Александровна | СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ЗАРУБЕЖНЫХ И РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 139 |
| 42. | Высотина Наталья Александровна | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ФИРМЫ | 145 |
| 43. | Гажан Александра Олеговна | СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА КАДРОВ | 148 |
| 44. | Галинский Эдуард | ПРОЦЕДУРА АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ | 151 |
| 45. | Ганусяк Олег Олегович | МОШЕННИЧЕСТВО И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ: ТЕНДЕНЦИИ И СПЕЦИФИКА | 154 |
| 46. | Гальцова Ксения Владимировна, Горбатьюк Антон Сергеевич | ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК | 156 |
| 47. | Гасюк Владислава Андреевна | КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БОРЬБЫ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ВЫГОРАНИЕМ | 159 |
| 48. | Герасимчук Рузанна Олеговна | МЕСТО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ | 162 |
| 49. | Герашенко Виктория Вячеславовна, Резникова Ольга Сергеевна | КОРПОРАТИВНЫЙ ИМИДЖ И БРЕНД ОРГАНИЗАЦИИ | 165 |
| 50. | Гнатенко Светлана Павловна | ПРОБЛЕМЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 168 |
| 51. | Гринь Юлия Николаевна | МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ И ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В ПРАКТИКЕ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ | 170 |
| 52. | Деева Олеся Сергеевна | РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 173 |
| 53. | Джавадова Юлия Сергеевна | ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ КАК СОВРЕМЕННАЯ ПРОБЛЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 180 |
| 54. | Дживанова Айше Азизовна | СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ | 183 |

| | | | |
|-----|---|---|-----|
| 55. | Жердева Татьяна Александровна | МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ | 186 |
| 56. | Завацкая Валерия Викторовна | НЕГОТОВНОСТЬ РУКОВОДСТВА ВКЛАДЫВАТЬ В КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА | 189 |
| 57. | Задоркина Оксана Сергеевна | ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 191 |
| 58. | Зимаева Эльвира Сергеевна | ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ | 197 |
| 59. | Идрисов Эскендер Асанович | ТЕХНОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КОМПАНИИ | 200 |
| 60. | Иззетдинова Авапшерфе Асан кызы | СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КАК УГРОЗА КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОМПАНИИ | 202 |
| 61. | Исмаилова Алие Таировна, Дмитриева Снежана Дмитриева | СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 205 |
| 62. | Калюшина Инна Евгеньевна | СРАВНЕНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИИ И ЯПОНИИ | 208 |
| 63. | Капшук Людмила Сергеевна | ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ | 211 |
| 64. | Карабаш Эльмира Расимовна | НЕДОСТАТОЧНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ | 214 |
| 65. | Катюшичев Никита Константинович | КАДРОВЫЙ АСПЕКТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 217 |
| 66. | Килессо Игорь Юрьевич | КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПРОЦЕССУ НАБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ | 221 |
| 67. | Киселёв Игорь Игоревич | МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ IT | 224 |
| 68. | Климова Анастасия Александровна | ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА КАК КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ | 227 |
| 69. | Ключникова Ангелина Руслановна | КОММУНИКАТИВНЫЙ ИМИДЖ ЖЕНЩИНЫ-ПОЛИТИКА | 230 |
| 70. | Кодынская Виктория Александровна | ПРОФИЛАКТИКА РЕЙДЕРСКИХ ЗАХВАТОВ КАК МЕТОД ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КАДРОВЫМ УГРОЗАМ ОРГАНИЗАЦИИ | 232 |
| 71. | Колибачук Карина Константиновна, Аметова Эльмаз Исметовна | ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИЁМЫ МАНИПУЛИРОВАНИЯ СОЗНАНИЕМ ЧЕЛОВЕКА | 235 |
| 72. | Корнеева Зинаида Аркадьевна | ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ АДАПТИВНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 239 |
| 73. | Коробко Ирина Владимировна | РАЗВИТИЕ МЕТОДОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 242 |
| 74. | Краснов Владимир Юрьевич | ИСТОРИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ДОКУМЕНТА И ЕЕ ЗНАЧЕНИЯ ДЛЯ СОВРЕМЕННОЙ РЕАЛЬНОСТИ | 245 |

| | | | |
|-----|--|--|-----|
| 75. | Кривоzub Юрий Владимирович | СТАРТАПЫ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ | 248 |
| 76. | Криничная Алеся Борисовна | КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОМПАНИИ | 251 |
| 77. | Кулик Татьяна Николаевна | ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ | 254 |
| 78. | Курганова Ангелина Игоревна | АУТСТАФФИНГ КАК МЕХАНИЗМ ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС- ПРОЦЕССОВ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ | 256 |
| 79. | Курганская Алина Николаевна | НЕОБХОДИМОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ | 259 |
| 80. | Лазина Ольга Александровна | УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ КАК УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА И ОРГАНИЗАЦИИ | 261 |
| 81. | Лакуткина Юлия Сергеевна | УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 265 |
| 82. | Леонова Елена Дмитриевна, Яско Ольга Михайловна | СТРАТЕГИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ | 269 |
| 83. | Лещенко Анна Аркадьевна, Верна Вероника Валерьевна | ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ПРАКТИКУ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 271 |
| 84. | Макарова Карина Руслановна | ПРИЧИНА НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА | 274 |
| 85. | Маликова Альбина Викторовна, Якушев Александр Александрович | НОРМИРОВАНИЕ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 277 |
| 86. | Марина Татьяна Алексеевна | ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕМЕН | 279 |
| 87. | Медведева Людмила Владимировна | ОБОСНОВАНИЕ СИСТЕМЫ ВЛИЯНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ | 282 |
| 88. | Межиба Елена Юрьевна | МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ | 284 |
| 89. | Небесная Анна Сергеевна | МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ | 287 |
| 90. | Нестерова Анастасия Сергеевна | РАЗВИТИЕ СИСТЕМ ЦЕННОСТЕЙ В УПРАВЛЕНИИ СОВРЕМЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ | 291 |
| 91. | Никитина Виктория Максимовна | РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ В СОЗДАНИИ БЛАГОПРИЯТНОГО МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ | 296 |
| 92. | Никифоров Вячеслав Константинович | ДЕЛОВАЯ КАРЬЕРА | 299 |
| 93. | Ногих Анастасия Вадимовна | СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 302 |

| | | | |
|------|---|---|-----|
| 94. | Опришко Наталья Витальевна Плакса Юлия Валерьевна | СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА | 306 |
| 95. | Петренко Екатерина Дмитриевна | ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА | 311 |
| 96. | Полубояринова Светлана Сергеевна | ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА МОТИВАЦИЮ ПЕРСОНАЛА, В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА | 313 |
| 97. | Прилепский Владимир Сергеевич | ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИОННЫХ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СОВРЕМЕННОЙ ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 316 |
| 98. | Саляк Юлия Михайловна | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА РЕГИОНОВ ЮГА РОССИИ | 318 |
| 99. | Самулев Никита Евгеньевич | ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ | 322 |
| 100. | Сафонова Екатерина Олеговна | ОСОБЕННОСТИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК КАДРОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ | 326 |
| 101. | Скакалина Людмила Сергеевна | СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ | 328 |
| 102. | Серебrenникова Нелли Дмитриевна | АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ | 334 |
| 103. | Сорокина Яна Евгеньевна | СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ КОУЧИНГА В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ | 336 |
| 104. | Степанов Александр Николаевич | ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ | 338 |
| 105. | Супрунец Ной Владимирович | ТЕХНОЛОГИЯ HR-БРЕНДИНГА В СОВРЕМЕННОЙ ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 341 |
| 106. | Терещенко Ольга Викторовна | ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ | 344 |
| 107. | Ткаченко Валерия Андреевна | ПРОБЛЕМЫ И ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНОГО РОСТА ЖЕНЩИН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 347 |
| 108. | Федина Виктория Сергеевна, Гузенко Майя Эскендеровна | ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ КАК СОВРЕМЕННАЯ ПРОБЛЕМА УПРАВЛЕНИЯ | 351 |
| 109. | Фомичева Анастасия Олеговна | УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И СПОСОБЫ ИХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ | 354 |
| 110. | Хуторная Екатерина Сергеевна | СПОСОБЫ НЕЙТРАЛИЗАЦИИ НЕЖЕЛАТЕЛЬНОГО ВЛИЯНИЯ НЕФОРМАЛЬНЫХ ЛИДЕРОВ В ОРГАНИЗАЦИИ | 357 |
| 111. | Цымбал Елизавета Сергеевна | РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ | 360 |
| 112. | Шашкина Светлана Владимировна | ОТБОР И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА КАК КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ | 363 |

| | | | |
|------|----------------------------------|---|-----|
| 113. | Шилей Валерия Владимировна | НИЗКИЙ УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ КАК СОВРЕМЕННАЯ ПРОБЛЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 365 |
| 114. | Яблочкова Дарья Александровна | РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ | 368 |